PROVINCIA DI PAVIA

SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E AFFARI ISTITUZIONALI
Codice Fiscale – 80000030181

Proposta N° 1728 del 25/11/2026 di Determinazione Dirigenziale

Class.: 15.2 Fasc.: N.5/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1534 del 25/11/2026

OGGETTO: GRADUATORIA DEFINITIVA - AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI PERSONALE DA INQUADRARSI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO (AVVISO ID N° 444)

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- le Deliberazioni di Consiglio Provinciale n. 33 del 30/9/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e n. 55 del 27/11/2025 di approvazione della relativa nota di aggiornamento;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 56 del 27/11/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- Il Decreto Presidenziale n. 349 del 16/12/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – parte finanziaria;
- Il Decreto Presidenziale n. 32 del 30/1/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028;

Visto: l'art. 16 della legge 56/87 che disciplina gli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamati:

- la legge 28 febbraio 1987, n. 56 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art. 16 recante disposizioni in materia di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Richiamati, altresì, la Legge 15 marzo 1997, n. 59 di "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa" e il D. Lgs. attuativo n. 469 del 23 dicembre 1997 di "Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59", assegnando altresì, funzioni e compiti relativi all'avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione;

Viste:

- la L.R. 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e, in particolare, l’art. 4 con il quale la Regione Lombardia delega, ai sensi dell'articolo 1, comma 89, della Legge 7 aprile 2014, n. 56, alle Province e alla Città metropolitana di Milano, anche mediante le proprie aziende speciali o enti strumentali, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei Centri per l'impiego, tra i quali è compreso anche l’avviamento presso le pubbliche amministrazioni nei casi previsti dall’art. 16 della L.56/1987;
- la Delibera di Giunta Regionale n° 3414 del 28/07/2020 Modifica della DGR 4890/2007 “Procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, nelle pubbliche amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo”;
- la D.G.R. n. XI/5031 del 12/07/2021 di approvazione del processo di semplificazione delle procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, nelle Pubbliche Amministrazioni, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo, di cui alla D.G.R. VIII/4890 del 15/06/2007 e ss.mm.ii;
- la Determina Dirigenziale n. 1147 del 01/09/2023 di presa d’atto del D.D.U.O. di Regione Lombardia n. 12378 del 22/08/2023 avente ad oggetto “approvazione linee guida per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di personale ai sensi dell’art. 16 della legge 56/87”;

Dato atto che, l’attuazione del nuovo modello procedurale, approvato con D.G.R. n. 5031/2021 di revisione della D.G.R. n. 4890/2007, trova declinazione formale nelle “linee guida per l’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell’art.16 L.56/87” quale documento tecnico-operativo finalizzato a garantire l’applicazione omogenea del procedimento sul territorio Lombardo, approvato dal D.D.U.O. n. 12378 del 22/08/2023;

Dato atto, altresì, che lo stesso D.D.U.O. dispone l’efficacia delle linee guida a decorrere dal giorno 11 settembre 2023;

Considerato che il Comune di Lungavilla, con Deliberazione n. 156 del 29.09.2026, ha richiesto l’avvio della procedura per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno ai sensi dell’art. 16 della Legge 56/87 di n. 1 operatore tecnico manutentivo – Area degli operatori – Comparto delle Funzioni Locali;

Dato atto che il Centro per l’impiego di Pavia, in data 30.09.2026, ha approvato l’istanza di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 presentata dal Comune di Lungavilla e pubblicata sul portale Regionale SIUL con ID n. 444 del 05.10.2026 , disponendo la pubblicazione dell’avviso anche sul sito istituzionale della Provincia di Pavia dal 5 Ottobre 2026 al 20 Ottobre 2026 con presentazione delle candidature a partire dalle ore 00.00 del giorno 05-10-2026 ed entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 20.10.2026;

Considerato che per l’espletamento dell’istruttoria e per la conseguente formazione della graduatoria a carico dei CPI si è tenuto conto delle indicazioni operative approvate con DDUO n. 12378/2023 e trasmesse da Regione Lombardia con nota protocollo n. 0014325 del 11/01/2024 sono stati i criteri sotto elencati:

- Indicatore della situazione economica equivalente ISEE con riferimento all’ultima attestazione alla data di presentazione della candidatura e rilevabile dal servizio di cooperazione applicativa ISEE INPS;
- Data rilascio DID.

Considerato altresì che i Centri per l'Impiego modificano il punteggio attribuito dal Sistema Unitario Lavoro di Regione Lombardia (SIUL) per i candidati a seguito delle verifiche effettuate;

Dato atto che l'Avviso ID n. 444 del 05.10.2026 prevede che:

- La graduatoria provvisoria è pubblicata in SIUL con ID di ciascun candidato e il corrispondente punteggio e sul sito istituzionale della Provincia di Pavia: www.provincia.pv.it, nell'apposita sezione dedicata alle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. 56/87, indicativamente entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Al momento della pubblicazione della graduatoria provvisoria il candidato riceve una e-mail di notifica;
- Le candidature che risultano escluse a seguito dell'espletamento della fase di verifica di ammissibilità sono riportate in un elenco a parte rispetto ai candidati cui è attribuito un punteggio e che compongono la graduatoria. Anche in tale elenco il candidato è identificato con ID cui è affiancata la motivazione generica dell'esclusione;
- I candidati interessati possono presentare, entro 8 giorni di calendario dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, istanza di revisione motivata mediante accesso in SIUL nella sezione dedicata;
- Entro 15 giorni di calendario dalla presentazione dell'istanza, sarà reso noto l'esito del riesame, sia mediante e-mail che nella sezione del portale dedicata;
- La graduatoria definitiva sarà approvata con specifico atto e pubblicata con le modalità previste per la graduatoria provvisoria, per un tempo non inferiore a 120 giorni e recepisce le eventuali modifiche di punteggio a seguito dei riesami accolti. Al momento della pubblicazione della graduatoria definitiva, il candidato riceve una e-mail di notifica. Avverso la graduatoria definitiva sarà possibile presentare ricorso secondo le forme previste dalla normativa vigente;
- La PA, accedendo alla propria area personale sul sistema informatico unitario SIUL di Regione Lombardia, visualizza la graduatoria con i riferimenti dei candidati in chiaro, al fine di avviare la procedura di selezione;

Dato atto che per l'Avviso ID n. 444 del 05.10.2026 sono pervenute n. 8 candidature;

Dato atto che il Sistema Informativo Unitario Lavoro (SIUL) ha predisposto una graduatoria provvisoria, parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente 3 nominativi;

Considerato che n. 5 candidati risultano esclusi dalla procedura ed inseriti in un elenco, parte integrante e sostanziale del presente atto, per la seguente motivazione: mancanza di uno dei requisiti specifici previsti dall'Avviso previsti dall'avviso pubblico ID n. 444 del 05.10.2026;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 1478 del 16.11.2026 è stata approvata la graduatoria provvisoria ed è stata avviata la fase di presentazione delle istanze di revisione dei punteggi;

Considerato che sul portale SIUL è stata presentata una richiesta di riesame entro il 24.11.2026 e non è stata accolta;

Richiamato il Verbale del 25.11.2026 agli atti della pratica di istruttoria in merito all'ammissibilità e all'esclusione delle domande di candidatura;

Dato atto che la graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sistema informatico unitario SIUL di Regione Lombardia in data 26.11.2026;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Dato atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa del presente atto espresso ai sensi dell'art. 147 bis c. 1 del TUEL 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente in quanto approva la graduatoria definitiva di cui all'oggetto;

DETERMINA

1. di provvedere all'approvazione della graduatoria definitiva, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, riferita alle candidature presentate dalle ore 00.00 del giorno 05-10-2026 ed entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 20-10-2026;
2. di prendere atto che n. 5 nominativi risultano esclusi per mancanza di requisiti specifici previsti dall'Avviso pubblico ID n. 444 del 05.10.2026 dalla procedura e sono stati inseriti in un elenco, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che è stata presentata una richiesta di riesame e non è stata accolta;
4. di dare atto che la graduatoria definitiva sarà acquisita dal Comune di Lungavilla con i riferimenti dei candidati in chiaro, accedendo alla propria area personale sul sistema informatico unitario SIUL di Regione Lombardia, al fine di avviare la procedura di selezione;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti e indiretti a carico dell'Ente, in quanto approva la graduatoria di cui all'oggetto;
6. di dare atto che sono assolti gli obblighi di pubblicazione dell'atto di cui al D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, come modificato con d.lgs. 97/2016, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Visto il Responsabile U.O.
Anna Fecchio
Visto altri dirigenti:

Il Dirigente
Elisabetta Pozzi