

Segretario Generale

n. 58578 di Protocollo del 01.10.2018
Class/Fasc: 004.005/1-2018

**AVVISO INTERNO DI AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)
AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI PAVIA - ANNO 2018**

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- l'art. 16, comma 2 del CCNL comparto Funzioni locali del 21/5/2018, con cui è disposto che "La progressione economica orizzontale, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6";
- l'art.3, comma 1 del Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, con cui è stabilito che "Ogni anno viene determinato, mediante accordo decentrato integrativo, l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni locali), nonché la percentuale, comunque limitata e nel rispetto della disponibilità economica dell'anno di riferimento, dei dipendenti che possono beneficiare della progressione";

Considerato che per l'anno 2018, in ottemperanza alle disposizioni suddette, si intende dare avvio delle procedure di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a favore di un contingente di personale pari al 45% degli aventi diritto, così come convenuto anche in sede di delegazione trattante nella riunione del 25 settembre 2018, e che pertanto le possibili progressioni economiche risultano suddivise come di seguito riportato:

CATEGORIA B:	Contingente	45% del contingente
PASSAGGIO B1-B2	8	4
PASSAGGIO B2-B3	4	2
PASSAGGIO B3-B4	5	2
PASSAGGIO B4-B5	4	2
PASSAGGIO B5-B6	8	4
PASSAGGIO B6-B7	2	1
PASSAGGIO B7-B8	5	2
CATEGORIA B3:		
PASSAGGIO B3-B4	0	0
PASSAGGIO B4-B5	9	4

PASSAGGIO B5-B6	3	1
PASSAGGIO B6-B7	2	1
PASSAGGIO B7-B8	4	2
CATEGORIA C:		
PASSAGGIO C1-C2	2	1
PASSAGGIO C2-C3	17	8
PASSAGGIO C3-C4	17	8
PASSAGGIO C4-C5	10	5
PASSAGGIO C5-C6	22	10
CATEGORIA D:		
PASSAGGIO D1-D2	3	1
PASSAGGIO D2-D3	12	5
PASSAGGIO D3-D4	6	3
PASSAGGIO D4-D5	4	2
PASSAGGIO D5-D6	4	2
PASSAGGIO D6-D7	0	0
CATEGORIA D3:		
PASSAGGIO D3-D4	1	1
PASSAGGIO D4-D5	2	1
PASSAGGIO D5-D6	4	2
PASSAGGIO D6-D7	9	4
Totale	167	76

Visto l'art. 16 del CCNL comparto Funzioni locali triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;

Richiamato l'art.4 del “Regolamento per la disciplina dell’attribuzione della progressione economica orizzontale”;

Rende noto

E' avviata la procedura interna di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale della Provincia di Pavia - Anno 2018.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Sono ammessi d'ufficio alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sopra riportate, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. anzianità di servizio di almeno due anni alla data del 1° gennaio 2018, anno in cui è avviata la procedura di attribuzione, maturata, presso la Provincia di Pavia, nella posizione economica immediatamente inferiore;
2. di aver conseguito, nell'ultimo triennio (2015 – 2016 – 2017) una valutazione finale pari o superiore a 70 punti, attribuiti secondo il sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente;

3. aver conseguito una valutazione pari o superiore a 50 punti nella valutazione effettuata dal Dirigente della struttura di assegnazione, secondo le schede allegate al Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente all'avvio della procedura di cui al presente avviso (2016 e 2017), abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione delle stipendio fino ad un massimo di 10 giorni.

TERMINI PROCEDURA SELETTIVA

I termini entro i quali verrà effettuata la procedura sono i seguenti:

- a) Pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi;
- b) Entro 5 giorni dal termine di scadenza dell'avviso, ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti di cui ai punti a) e b) sopra riportati, in base alla documentazione esistente agli atti. Gli elenchi verranno formulati e approvati con determinazione dirigenziale dal dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;
- c) entro 3 giorni dall'ammissione d'ufficio, trasmissione degli elenchi di cui sopra ai Dirigenti per le valutazioni di propria competenza in base ai criteri definiti nel Regolamento e riportati nelle apposite schede, differenziate per percorsi economici, che dovranno essere firmate per presa visione dai dipendenti interessati alla procedura selettiva e di cui, se richiesta, va rilasciata copia fotostatica. Entro 10 gg. dalla presa visione il dipendente può contestare la valutazione richiedendo un confronto con il valutatore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia. La decisione definitiva, verbalizzata e tenuta agli atti della procedura, è comunque motivatamente assunta dal dirigente valutatore. La valutazione non dovrà essere inferiore a quella contestata. Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti;
- d) entro 30 giorni dalla ricezione degli elenchi, i Dirigenti dovranno trasmettere al Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane la valutazione definitiva di cui al punto precedente (Schede di valutazione ed eventuali verbali di riesame).

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIE

Le graduatorie verranno formulate e approvate con determinazione dirigenziale dal Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane al termine del percorso valutativo sopra descritto tenendo tra l'altro presente i criteri di precedenza definiti dal vigente "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale".

A parità di punteggio finale, i criteri di precedenza al fine del passaggio economico sono nell'ordine seguente:

- a parità di punteggio finale, nella graduatoria precede il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel primo elemento di valutazione della scheda di riferimento;
- in caso di ulteriore parità, il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel secondo elemento e poi, ove necessario, nel terzo elemento;
- in ultima analisi, la precedenza in graduatoria è data al candidato che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

I benefici economici avranno decorrenza dal 1° gennaio 2018.

Per il solo anno 2018, in base a quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 che introduce a far tempo dal 01.04.2018 nuovi percorsi economici all'interno delle Categorie (B8 – C6 – D7), l'attribuzione dell'istituto in argomento avrà decorrenza da tale data (art.7 del "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale), art. 64 CCNL comparto Funzioni locali 21/5/2018.

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE E NON ASSEGNATE

Le somme destinate alla Progressione Economica Orizzontale e non assegnate, potranno essere destinate, previo accordo integrativo decentrato, ad incrementare il fondo alla produttività dell'anno di riferimento e distribuito in base ai criteri definiti nella metodologia di valutazione vigente.

NORME FINALI

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso, trovano applicazione le norme contrattuali vigenti al momento dello svolgimento delle procedure selettive.

Pavia, 1 ottobre 2018

Il Segretario Generale
Alfredo Scrivano

