

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2015

### Premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale

	<b>Premio mediamente conseguibile</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>21.050,00</b>
<b>Posizioni organizzative</b>	<b>2.585,00</b>
<b>Personale del comparto</b>	<b>1.610,00</b>

### Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità con riferimento a dirigenti, dipendenti e posizioni organizzative.

ANNO 2015		
PERSONALE DIRIGENTE		
Numero dirigenti con retribuzione di risultato relativa al fondo superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	6	100,00%
Numero dirigenti con retribuzione di risultato relativa al fondo compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0	0,00%
Numero dirigenti con retribuzione di risultato relativa al fondo inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	0,00%
PERSONALE DIPENDENTE		
Numero dipendenti con retribuzione di produttività relativa al fondo superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	32	9,46%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività relativa al fondo compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	255	75,44%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività relativa al fondo inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	51	15,10%
PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato relativa al fondo superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	39	95,12%
Numero dipendenti con retribuzione di risultato relativa al fondo compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	2	4,88%
Numero dipendenti con retribuzione di risultato relativa al fondo inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	0,00%