

## DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2014

### Premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale

	<b>Premio mediamente conseguibile</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>15.934,00</b>
<b>Posizioni organizzative</b>	<b>2.563,00</b>
<b>Personale del comparto</b>	<b>1.693,00</b>

### Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità con riferimento a dirigenti, dipendenti e posizioni organizzative.

ANNO 2015		
PERSONALE DIRIGENTE		
Numero dirigenti con retribuzione di risultato relativa al fondo superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	6	66,67%
Numero dirigenti con retribuzione di risultato relativa al fondo compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1	11,11%
Numero dirigenti con retribuzione di risultato relativa al fondo inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	2	22,22%
PERSONALE DIPENDENTE		
Numero dipendenti con retribuzione di produttività relativa al fondo superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	32	9,17%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività relativa al fondo compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	302	86,53%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività relativa al fondo inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	15	4,30%
PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato relativa al fondo superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	42	95,46%
Numero dipendenti con retribuzione di risultato relativa al fondo compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1	2,27%
Numero dipendenti con retribuzione di risultato relativa al fondo inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	1	2,27%