



AVVISO DOTE APPRENDISTATO

INDIRIZZI PER LA PROGRAMMAZIONE

PERIODO FORMATIVO 2019-2020

PREMESSA

La Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha definito di rendere disponibile l'offerta formativa inerente alla formazione relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, aggiornando in data 23 dicembre 2015 anche la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato.

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Il Settore Affari Istituzionali, Governo del Territorio, Servizi ai Comuni e Progetti Strategici della Provincia di Pavia esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, nell'ambito della programmazione territoriale delle attività di formazione rivolte agli apprendisti, in particolare delle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante.

LA PROGRAMMAZIONE DELLE NUOVE RISORSE

Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dal presente Avviso comprendono moduli di formazione esterna per l'acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23/12/2015.

Tra l'altro, la disciplina sopra richiamata, stabilisce che:

- L'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione.
- In relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti al momento dell'assunzione, la durata della formazione, per l'intero periodo di apprendistato, è così differenziata:
 - 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;
 - 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
 - 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

In considerazione delle limitate risorse a disposizione per questa annualità e delle elevate richieste espresse dal territorio, si chiede di erogare, in via prioritaria il primo modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali.

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente; la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati;
- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro o tirocini extracurricolari, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del d.lgs. 9/04/2008 n 81 e dell'accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 21/12/2011 e successive modifiche. Il datore di lavoro deve produrre copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o sottoscrivere apposita autocertificazione.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali deve avere come oggetto una selezione di moduli formativi dedicati a contenuti delle sezioni **“Competenze di base”** e **“Competenze trasversali”** del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) - come aggiornato dal DDUO RL n. 11809 del 23/12/2015 con particolare riferimento ai temi afferenti a:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione e qualità aziendale;

- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà, come nelle precedenti annualità, rivolgersi direttamente agli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Pavia, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nelle procedure qui sotto indicate.

Le attività saranno finanziate e organizzate secondo le seguenti **modalità**:

| Tipologia di servizio | Destinatari | Attività | Valore dote |
|---|---|--|--|
| Formazione esterna apprendisti: competenze base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi per gruppo classe) | Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015 | Moduli da 20/32/40 ore. All'interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione inerente alla sicurezza nell'ambiente di lavoro | 10 euro/ora per allievo. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze apprese nel modulo |

Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, ha comportato la ridefinizione per l'annualità 2019 della platea dei **destinatari delle attività** formative finanziate da risorse pubbliche.

Per questa annualità i destinatari delle Doti apprendistato relative alla **formazione di base e trasversale** risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in **apprendistato professionalizzante** ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con **sede** legale o operativa localizzata **in provincia di Pavia**; La Provincia, nei limiti delle risorse disponibili, si riserva di ammettere deroghe per le imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia stessa.

- la cui **assunzione** sia stata effettuata **successivamente al 1° gennaio 2018**;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. Le aziende che non si sono attivate entro il termine sopra indicato non sono considerate in regola ai sensi della normativa in vigore pertanto non potranno usufruire del finanziamento pubblico.

Al fine di garantire l'assolvimento degli obblighi formativi nei tempi stabiliti al più ampio numero possibile di aziende del territorio si prevede di favorire:

- prioritariamente l'erogazione di almeno un modulo formativo di formazione base e trasversale;
- moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con risorse pubbliche che private (a carico di aziende, gratuiti etc.). Al termine dell'edizione l'Operatore dovrà dare tracciabilità della formazione erogata (attraverso portale Sintesi)

Catalogo Privato e riservisti

A fronte della crescente riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, la Provincia di Pavia intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate un numero aggiuntivo di apprendisti rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti "**riservisti**");
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti con partecipazione a carico dell'azienda (cosiddetti "**privatisti**");
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto "**Catalogo Privato**")
4. possibilità di accorpate in un unico gruppo classe gli apprendisti che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore.

La formazione che l'Operatore inserito a Catalogo intende avviare in autofinanziamento sarà monitorata attraverso il sistema informativo Sintesi nel catalogo PV0108.

Risorse

Sono destinate alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere per l'annualità 2019 le risorse previste con il decreto n. 17893 del 30 novembre 2018 e con il decreto n. 18871 del 17 dicembre 2018 della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro – Struttura Occupazione e occupabilità di Regione Lombardia; risorse liquidate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 .

| RISORSE | ATTIVITA' DI FORMAZIONE |
|--|--------------------------------|
| Decreto n.18871 17/12/18 e Decreto n.17893 30/11/18 | 197.884,34 € |
| Residuo passate programmazioni | 65.111,06 € |
| TOTALE | 263.111,40 € |

La Provincia di Pavia, a seguito delle indicazioni Regionali, gestirà la propria programmazione allocando le risorse come segue:

- A. una quota di risorse pari a € 57.600,00 da ripartire a tutti gli Operatori attivi presenti nel bando PV0104;
- B. una quota di risorse pari a € 213.111,40 sulla base delle ore erogate dal 01/01/2018 al 31/12/2018 nel bando PV0104.
- C. una quota pari a € 50.000,00 da assegnare come premialità a tutti gli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche dal 01/01/2018 al 30/10/2019. Per il calcolo verranno considerate le ore erogate.

Suddivisione risorse

| Operatore | QUOTA FISSA | N ORE EROGATE | QUOTA VARIABILE | TOT |
|---|--------------------|------------------|---------------------|---------------------|
| Agenzia Provinciale per l'Orientamento, il Lavoro e la Formazione | 4.800,00 € | 380 | 3.520,00€ | 8.320,00 € |
| ASSO-PROMO.TER | 4.800,00 € | 2088 | 15.966,36 € | 20.766,36 € |
| ASSOCIAZIONE C.I.O.F.S. - F.P LOMBARDIA | 4.800,00 € | 454 | 3.520,00 € | 8.320,00 € |
| CE.SVI.P. Lombardia Soc. Coop. | 4.800,00 € | 2776 | 21.227,30 € | 26.027,30 € |
| CENTRO SERVIZI FORMAZIONE S.C.S | 4.800,00 € | 1550 | 11.852,42 € | 16.652,42 € |
| E.L.Fo.L. Ente Lombardo Formazione Lavoratori | 4.800,00 € | 936 | 7.157,33 € | 11.957,33 € |
| E.C.I.P.A . LOMBARDIA Soc. Coop. | 4.800,00 € | 456 | 3.520,00 € | 8.320,00 € |
| ESEDIL - CPT PAVIA FORMAZIONE E SICUREZZA IN EDILIZIA | 4.800,00 € | 984 | 7.524,38 € | 12.324,38 € |
| FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA | 4.800,00 € | 1108 | 8.472,57 € | 13.272,57 € |
| FONDAZIONE LE VELE | 4.800,00 € | 2024 | 15.476,97 € | 20.276,97 € |
| FONDAZIONE LUIGI CLERICI | 4.800,00 € | 3915 | 29.936,92 € | 34.341,19 € |
| O.D.P.F. ISTITUTO SANTACHIARA | 4.800,00 € | 3666 | 28.032,89 € | 32.532,89 € |
| Totale complessivo | 57.600,00 € | 20337 | 155.511,40 € | 213.111,40 € |

Tempistica e modalità di gestione

La formazione di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività dovranno essere concluse entro il 30 aprile 2020.